

2009. ÉVI CXXII. TÖRVÉNY SZERINTI ADATOK (2024. június 01-től)

A közérdekű adatok nyilvánosságára hozásáról szóló rendelkezések [itt](#) érhetőek el.

Vezető állású munkavállalók:

Név	Munkakör	Személyi alapbér Ft/hó	Teljesítményösztönző	Egyéb pénzbeli juttatás	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő időtartama
Nős Bálint	ügyvezető igazgató	3 000 000	Az Mt. 208.§ (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó vezető állású munkavállaló vonatkozásában a Javadalmazási Szabályzat alapján az éves alapbér maximum 20%-a	Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és szabályok szerint jogosult a munkáltató által biztosított, a hatályos SZJA szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő, jótéti, szociális juttatásokra.	Mt. alapján	Mt. alapján
Némethné Szeghő Judit	koordinációs és gazdasági igazgató	2 278 000				
Fritz László	üzemeltetési igazgató	2 398 000				
Szokontor Balázs	beruházási igazgató	2 278 000				

Mt.: a Munka törvénykönyve, K.Sz.: Kollektív szerződés

Felügyelő bizottsági tagok:

Név	Munkakör	Havi javadalmazás (Ft)	Egyéb járandóságok	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás
Bécsi József	FB elnöke	nincs	nincs	nincs
Csillag Tamás	FB tag	250 000	nincs	nincs
Darvas Krisztián	FB tag	250 000	nincs	nincs
Kocsner Gábor	FB tag	250 000	nincs	nincs
Molnár György Ferenc	FB tag	250 000	nincs	nincs

Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:

Munkakör	Személyi alapbér Ft/hó	Teljesítményösztönző	Juttatások	Felmondási idő	Végkielégítés
gazdasági és munkaügyi osztályvezető, gazdasági főelőadó, pénzügyi előadók	916 600 - 1 694 800	Kollektív szerződés szerint	Kollektív szerződés szerint	Kollektív szerződés szerint	Kollektív szerződés szerint
koordinációs és gazdasági igazgató	2 278 000	Az Mt. 208.§ (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó vezető állású munkavállaló vonatkozásában a Javadalmazási Szabályzat alapján az éves alapbér maximum 20%-a.	Az Mt. 208. hatálya alá tartozó vezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és szabályok szerint jogosult a munkáltató által biztosított, a hatályos SZJA szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő, jótéti, szociális juttatásokra.	Mt. alapján	Mt. alapján